

Dagsorden til skolebestyrelsesmøde

Torsdag d. 24.03.22 Kl. 17.00 – 19.30.

Vi spiser aftensmad fra kl. 17.00

Til stede:		Referent: Rune
Afbud: Tatiana		
0.	Godkendelse af referat gøres sidst på mødet.	Referatet fra sidst findes på skolens hjemmeside
1.	Nyt fra skolen	Orientering Rune Clasen er startet som ny viceskoleleder 1. marts og er kommet rigtig godt i gang med arbejdet. Rune kommer med solid erfaring som afdelingsleder og inklusionsvejleder i bagagen. Rune vil præsentere sig yderligere på mødet. Vi har fået installeret ventilationsanlæg i klasselokalerne på 5.-6. klasses gangen. Projektet har fulgt tidsplanen fuldstændigt, og resultatet skulle gerne blive en markant bedre luftkvalitet og stabil temperatur i lokalerne. I forbindelse med påskeferien får vi udskiftet vores oliefyr, hvilket vil løse flere års udfordringer med svingende drift og lave temperaturer til følge. Senere på foråret kommer varmepumpen op at køre som supplement til oliefyret. Efter et par år med mange aflysninger af fælles arrangementer på skolen har vi netop afviklet både fastelavn og trivselsdag, og vi har inviteret til elevfest den 1. april – for første gang i 3 år. Det er til stor glæde for både børn og voksne, at vi nu kan være mere sammen igen. Det er besluttet, at der ikke er egenbetaling. Dette med henblik på at alle får mulighed for at deltage. Det efterspørges mulighed for at kunne tilmelde 2 børn som én forældre på Aula. Der tjekkes op på dette.
2.	Nyt fra SFO og SFO2	Orientering

		<p>Vi er så småt gået i gang med overleveringen ift. vores nye spirebørn, der jo starter 1. maj. Der har været besøg ude i daginstitutionerne, og der kommer besøg her på skolen fra børn og pædagoger fra de dagtilbud, vi modtager børn fra. Forældrene til spirebørnene har fået invitation til 2 mødeeftermiddage, hvor vi vanen tro introducerer børn og forældre til hinanden og det nye fællesskab, de træder ind i. Det ser ud til, vores spiregruppe bliver på 19 børn, så gruppen bliver en anelse større end sidste år.</p> <p>Der vil i foråret blive skruet op for arrangementer i SFO'en efter en periode, hvor vi pga. opdeling ikke har kunne gennemføre så mange ting på tværs. Der er bl.a. aftalt en lejr tur for vores SFO2 i starten af sommerferien, og vi vil fremadrettet have fokus på at afvikle flere større arrangementer og ture, som kan tiltrække og fastholde børnene i SFO.</p> <p>Vilde Vulkaner nævnes som en mulighed fremadrettet.</p>
3.	<p>Faste punkter på dagsordenen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Håndtering af konflikter og voldsomme episoder i børnegruppen • Personalsituationen • Elevsituationen • Vikardækning 	<p>Orientering</p> <p>Vi afventer i disse dage nærmere besked om, hvordan man i Ringsted Kommune vil håndtere den formentlig store tilstrømning af ukrainske flygtninge i de kommende måneder. Der er lagt op til, at de ukrainske børn skal starte i modtageklasser, som det generelt er praksis, når familier flytter til kommunen med børn, der ikke har de sproglige forudsætninger for at fungere i en almenklasse. Imidlertid kan antallet af børn vise sig at være så stort, at det bliver nødvendigt at etablere flere lokale løsninger. Uanset udfaldet er vi klar til at tage opgaven på os, hvis det bliver nødvendigt.</p> <p>Vi skal have principper for integrationsarbejdet på skolen. Punktet tages op på kommende skolebestyrelsesmøde.</p>
4.	<p>Håndteringen af krigen i Ukraine</p>	<p>Debat</p> <p>Ledelsen ønsker en løbende dialog med bestyrelsen omkring håndteringen af krigen og den effekt, den har på vores fælles børn.</p> <p>Under dette punkt vil bestyrelsen også blive orienteret løbende, når eller hvis vi som skole bliver involveret i opgaven med at tage imod børn fra Ukraine.</p>

5.	APV 2022	<p>Orientering</p> <p>Ledelsen gennemgår den netop afviklede APV for medarbejdergruppen og beskriver, hvordan der vil blive arbejdet med den fremadrettet.</p> <p>Generelt ligger skolen godt i jobtilfredshed.</p> <p>Et af opmærksomhedspunkter omhandler samarbejdet med eksterne samarbejdspartnere og krænkende adfærd. I den forbindelse er samarbejdet med Kompetenceenheden blevet drøftet og det arbejde der ligger omkring udsatte børn.</p> <p>Der blive arbejdet videre i LMU, med output fra personalemøde, hvor APV blev drøftet.</p>
6.	Kort status på proces på omkring ny trivselsstrategi/anti-mobbestrategi	<p>Orientering</p> <p>Der samles kort op på processen, og det videre forløb aftales nærmere.</p> <p>Fremadrettet er Tatiana og Christina i arbejdsgruppen som forældrerepræsentanter. Camilla, Rune og Martin deltager som skolerepræsentanter.</p> <p>Ledelsen inviterer arbejdsgruppen til et møde.</p> <p>Anne og Martin står for handleplansdelen i anti-mobbestrategien.</p>
7.	Samarbejdet mellem skole og hjem	<p>Debat</p> <p>Der ønskes en debat omkring det fremtidige samarbejde mellem skole og hjem med fokus på gensidige forventninger til hinanden, og hvordan fællesskabet omkring skolen kan styrkes.</p> <p>Der gives en præsentation af temaet som afsæt for debatten.</p> <p>Det drøftes om princippet for kommunikation kan formidles bedre. Det kunne være et punkt på forældremøder.</p> <p>Der blev drøftet muligheder for at benytte andre måder at kommunikere på. Kunne skolehjem samtaler have en anden form? Kunne forældremøder have en anden form?</p>

		<p>Kunne man have en klar lektiepolitik med afsæt i differentiering? Hvilken rolle kan kontaktførelserne spille? Kan der iværksættes traditioner/aktiviteter i skoletiden, der understøtter fællesskabet. F.eks. fællessamlinger, fællessang m.m. I personalegruppen har muligheden for at mødes med forældrene mere uformelt været drøftet. Dette i form af flere arrangementer med fokus på fællesskabet. Kan kontakten mellem skole og hjem retænkes. Hvor får vi optimeret kommunikationen, så den ikke er centreret omkring skriftligheden på Aula? Aulas primære funktion er orientering og ikke diskussion/debat.</p> <p>Der er fokus på at få styrket skolen som et fælles projekt mellem skole og hjem.</p>
8.	Evt.	Bestyrelsen udtrykker bekymring for manglende fagkompetencer hos lærere i sprogfagene.

Til kommende møder:

- Principper for integrationsarbejdet på skolen.
- Status på økonomi.